



# Liebe im Büro

Jedes dritte deutsche Ehepaar hat sich am Arbeitsplatz kennen und lieben gelernt. „Solche Gefühle steigern die Motivation und sind gut für die Atmosphäre“, sind sich Experten sogar sicher. Vier glückliche Paare, bei denen es im Job gefunkt hat.

Von DENISA RICHTERS

DÜSSELDORF. Es war 1997, Tag der deutschen Einheit, als es zwischen Sandra und Andreas Zimmermann so richtig knisterte. Nach ihrem Dienst auf der Düsseldorfer Altstadtwache waren sie mit einigen Polizei-Kollegen noch etwas trunken gegangen. Und plötzlich waren da diese Schmetterlinge im Bauch. Zwei Jahre arbeiteten Sandra und Andreas zu diesem Zeitpunkt bereits zusammen. Er, das 1,86-Meter-Muskelpaket, und sie, die zierliche Blondine. Sympathisch waren sie sich sofort gewesen, aber mehr durfte nicht daraus werden, waren doch beide fest liiert. An jenem Abend konnten sie sich ledoch nicht mehr gegen die Gefühle wehren. Die Kollegen merkten nichts von dem frisch verliebten Paar in ihren Reihen. „Wir haben es verheimlicht“, sagt die 30-Jährige, „weil Andreas noch mitten in der Trennung von seiner Partnerin steckte.“ Wenn niemand im Raum war, lauschten sie zärtliche Worte, genossen jede flüchtige Berührung. „Über Codes wurde vereinbart, wo sie sich nach Dienstschluss treffen wollten. Wie Teenies, die ihre Verliebtheit vor den Eltern verbergen. Drei Jahre arbeiteten sie noch gemeinsam auf der Altstadtwache. Inzwischen sind sie verheiratet und in verschiedenen Abteilungen.“ Da hat man sich abends mehr zu erzählen“, sagt Sandra Zimmermann.

## Sehr anregend

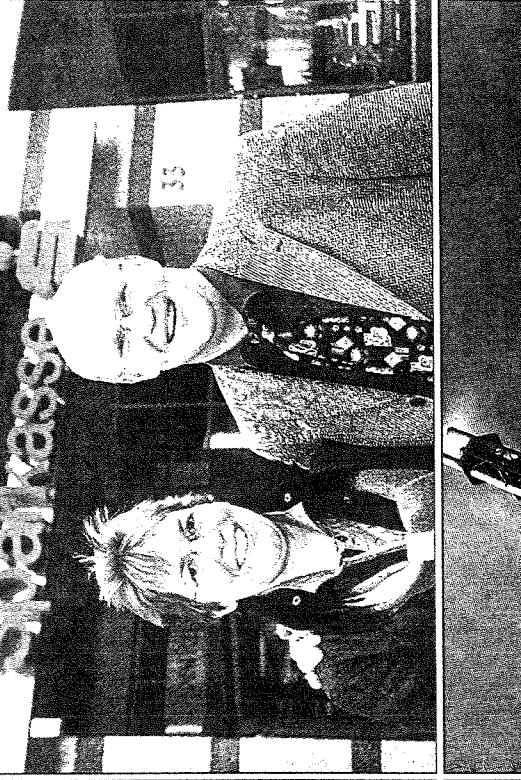
Verliebte Blicke zwischen Aktenordnern, heimliche Treffen in der Kaffeeküche, Händchen halten unter dem Schreibtisch – während es früher verpönt war, wenn die Liebe am Arbeitsplatz entbrannte, wird es heute von den Arbeitgebern toleriert. Viele Experten sind sogar der Ansicht, dass das Herzknopfen im Büro die Motivation fördert. „Dieser Gefühlzustand ist sehr anregend“, sagt Alexander Cisik (39), Arbeitspsychologe und Professor an der Hochschule Niederrhein. „Man geht lieber zur Arbeit, ist bereit, früher zu kommen und später zu gehen.“ Zudem verstärkt sich die Identifikation mit dem Arbeitgeber, weil er mit einem positiven Beiz besetzt werde. „Betriebe, in denen viele Paare zueinander finden, zeichnen sich meist durch eine sehr wertschätzende, offene Atmosphäre aus.“

Wie bei der Sparkasse Kleve, wo sich bereits etliche der 430 Mitarbeiter das Ja-Wort gegeben haben. „Man verbringt in der Arbeit eben viel Zeit miteinander“, erklärt Werbeleiter Markus Schmidt (36). Um atmosphärische Störungen bereits im Vorfeld zu vermeiden, achtet das Geldinstitut jedoch darauf, dass Paare nicht in derselben Abteilung arbeiten.

Für Silke Imig-Gerold (37) und Michael Gerold (40), eines der vielen Sparkassen-Paare, ist das kein Problem. Sie arbeitet im Firmenkreditbereich, er im Vertrieb. „Ich möchte gar nicht beruflich mit meiner Frau den ganzen Tag zusammen sein“, meint Gerold. „Dafür kennen wir unsere Schwächen einfach zu gut.“ Verliebt haben sie sich vor 21 Jahren als Auszubildende. „Ich sah ein Foto von Silke und wusste sofort: Das ist sie“,



Haben ihre große Liebe am Arbeitsplatz gefunden: Sandra und Andreas Zimmermann aus Düsseldorf, Silke Imig-Gerold und Michael Gerold aus Moers (von links oben im Uhrzeigersinn).



Rp-Fotos: Gabriele Städte, Probst

sagt der 40-Jährige. Beim Tanz auf der Kirmes entflammte auch sie. Eine Liebe fürs Leben. 13 Jahre sind die Gerolds inzwischen verheiratet, haben einen zehnjährigen Sohn. „Die Sparkasse“, sagen sie, „ist unser Lebensmittelpunkt.“

Immer öfter bringt die Liebe zum Job auch die Liebe im Job mit sich. Woran liegt das? „Man verbringt viel mehr Zeit am Arbeitsplatz als früher“, sagt Psychologe Cisik. „Die Arbeit ist integraler Teil des Lebens geworden und auch eine starke Basis für eine Partnerschaft.“ Außerdem lerne man im Job-Alltag Menschen besonders intensiv und unverfälscht kennen. Droht nicht Gefahr durch zu viel Nähe? „Dem muss man gezielt entgegenwirken“, sagt die Düsseldorfer Paartherapeutin Anne Diergarten (56), zum Beispiel getrennt in Urlaub fahren oder sich mal ein Wochenende freigeben.“

## Bitte keinen Rosenkrieg!

Die Liebe am Arbeitsplatz – wann wird sie zum Problem? „Besteht ein Abhängigkeitsverhältnis, sollen sich beide ernsthaft überlegen, ob einer die Abliehung wechselt oder kündigt“, sagt Cisik. Wenn beispielsweise eine Führungskraft den Partner bearbeitet, um die Arbeitszeit zu haben, oder lang unter den Kollegen zu missmut führen. „Das ist wie bei Lehrern, die ihr eigenes Kind unterrichten.“ Richtig heikel werde es, wenn Konflikte ins Büro getragen würden. Oder nach einer Trennung gar der Rosenkrieg ausbricht. „Bei uns hat man genug Möglichkeiten, sich aus dem Weg zu gehen“, sagt Thorsten Rolfs, Sprecher von C & A und Kind eines C & A-Paars. Bei dem Konzern wird nämlich ebenfalls stets getrennt, was zwischen Kleiderständern zusammengefunden hat. Mindestens eine Rolltreppe soll zwischen den Verleihen sein. Und wenn Wölken am Beziehungshimmel aufziehen, muss man sich dank flexibler Arbeitszeiten nicht begegnen.

Von solchen atmosphärischen Störungen sind Kerstin (33) und Ralf

Pontow (36) aus Moers zwar weit entfernt, zusammen arbeiten möchten sie dennoch nicht mehr: „Sonst hätte es sicherlich schon mal gekracht“, sagt Kerstin Pontow. 1998 sind sich der Chefloch und die Hotelfachfrau in der Kirche des Domini-Hotels in Krefeld zum ersten Mal begegnet. Es war Liebe auf den ersten Blick und der Anfang eines monatelangen Versteckspiels. In der Freizeit waren sie ein

Eine Liaison im Kollegenkreis – was früher klemmheimlich geschah, gilt unter Arbeitnehmern heute sogar als Motivation fördernd. Europaweit bekommen sich einer Umfrage des Internethandelsmons- ter der zufolge fast drei Viertel der Arbeitnehmer dazu, schon einmal eine Liebesaffäre am Arbeitsplatz gehabt zu haben, sich das gut vorstellen zu können oder aktuell eine berufliche Romane zu haben. Rund 30 Prozent aller Paare lernte sich am Arbeitsplatz kennen. Eine Umfrage des Gewiss-Instituts hat ergeben, dass fast jeder fünfte deutsche Arbeitnehmer schon einmal eine Liebesbeziehung im Kreis der Kollegen hatte. Die Hälfte aller Büroleben hält laut dem Bonner Informationsdienst „Das Sekretärinnen-Handbuch“ länger als nur ein paar Wochen. Und wenn sie doch scheitern, dann aus denselben Grund wie andere Beziehungen auch: weil man einfach nicht zusammenpasste.

## Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Streitereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## „M 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Streitereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Zahlen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## Die Grenzen

Ist Liebe am Arbeitsplatz überhaupt erlaubt? „Der Arbeiter darf nicht grundlos Liebesbeziehungen im Büro verbieten“, sagt Ulrich Hattstein (35), Fachanwalt für Arbeitsrecht in Krefeld. Einschreiten müsse der Chef, wenn ein Vorgesetzter unter Ausnutzung seiner Position ein Verhältnis mit Mindjährigen im Betrieb beginne. Dann sei zunächst eine Abmahnung fällig, andere sich nichts, sei die Kündigung zulässig. Wenn die Arbeitsleistung oder Verleihe spürbar nachlassen oder nicht erbracht werde (z.B. wegen Sex während der Arbeitszeit), das Verhältnis den Betriebsstreitenden stören (z.B. private Stretereien) oder die Außenwirkung des Unternehmens negativ beeinflussen, könne der Arbeitgeber ebenfalls zu diesen Mitteln greifen, so Hattstein. „Bei verhaltensbedingten Gründen ist eine Kündigung das äußerste Instrument. Eine Versetzung etwa hätte Vorrang.“

## 20-

KÖLN einem Dünnw und d Ausein Polizei gehörte von Ju währen zogen h Fahrer; sind folgend wieder blieb je im Auß Fahrt p mast.

## &lt;h2