

Jetzt neu

## Unsere Vortragsreihe

Fundiert, praxisnah, mitreißend.



Liebe Leserin,  
lieber Leser,

in den vergangenen Jahren hat unser Wissenschaftlicher Leiter, Prof. Dr. Alexander Cisik, eine Vielzahl von Vorträgen zu aktuellen Managementthemen auf Kongressen und im Rahmen firmeninterner Veranstaltungen gehalten.

Dabei ging es immer darum, aus arbeits- und organisationspsychologischer Perspektive ein tieferes Verständnis für komplexe Zusammenhänge zu schaffen, kreative Denkanstöße zu vermitteln und praktische Handlungsanleitungen zu geben. Und das fundiert, praxisnah und mitreißend.

Angeregt durch die sehr positive Resonanz, haben wir jetzt eine ganze Vortragsreihe zu aktuellen Organisations-, Personal- und Selbstmanagement-Themen aufgesetzt:



[ Organisationsmanagement ]

## Arbeitswelt 2030

### Was auf uns zukommt, was wir tun müssen

Unsere Arbeitswelt befindet sich in einem radikalen Umbruch: Digitalisierung, Globalisierung und Individualisierung bestimmen bereits heute unser Arbeitsleben. Was werden die kommenden Jahre bringen? Worauf werden wir uns freuen dürfen, wovor müssen wir Sorge haben?

#### Inhalte

- Wie sich Technologie, Wirtschaft und Gesellschaft entwickeln werden.
- Wie wir zukünftig arbeiten und leben werden.
- Welche Chancen und Risiken damit für Führungskräfte, MitarbeiterInnen und Personaler verbunden sein werden.



[ Organisationsmanagement ]

## Arbeitgeberattraktivität war gestern.

### Heute entscheidet Qualität!

#### Die richtigen Mitarbeiter/innen gewinnen und halten

Im „war for talents“ ist die Arbeitgeberattraktivität (=Anziehungskraft eines Arbeitgebers) ausschlaggebend dafür, für welches Unternehmen BewerberInnen sich entscheiden. Aber erst die Arbeitgeberqualität (=Erfüllung individueller Erwartungen) entscheidet darüber, ob MitarbeiterInnen langfristig bleiben.

#### Inhalte

- Was MitarbeiterInnen wollen und was sie tatsächlich bekommen.
- Wo die größten Abweichungen zwischen Wunsch und Wirklichkeit liegen.
- Was Unternehmen tun sollten, um Menschen umfassend zu begeistern und nachhaltig zu binden.



[ Personalmanagement ]

## Leadership 4.0

### Führungskultur für ein neues Zeitalter

Gerade in Zeiten dramatischer wirtschaftlicher, technologischer und gesellschaftlicher Veränderungen brauchen Unternehmen engagierte und kompetente Mitarbeiter. Damit entscheidet die Qualität der Führung über Erfolg oder Misserfolg. Statt sich modern und beziehungsorientiert auszurichten, ist Führung bei uns immer noch überwiegend traditionell und aufgabenorientiert.

#### Inhalte

- Wie in Deutschland geführt wird.
- Wie MitarbeiterInnen das Verhalten ihrer Führungskräfte bewerten.
- Wie die Führungskultur effektiv und nachhaltig verbessert werden kann.



[ Personalmanagement ]

## Zwischen Kontinuität und Veränderung Wandel erfolgreich gestalten

Wir leben in einer Welt der motivationalen Widersprüche. Einerseits wollen wir unbedingt mit der Zeit gehen, uns andererseits aber nur möglichst wenig verändern; Gewohnheit blockiert Wandel. Das ist vor allem für Unternehmen ein Problem. Gelingt es nicht, erforderliche Entwicklungen frühzeitig und umfassend zu realisieren, drohen erhebliche wirtschaftliche Konsequenzen.

### Inhalte

- Was MitarbeiterInnen antreibt.
- Was sie blockiert.
- Was Führungskräfte tun können, um aus *Kontinuitätsbewahrem Veränderungsbegeisterte* zu machen.



[ Selbstmanagement ]

## 50 ist das neue 30! Ein Plädoyer für eine lebensphasenorientierte MitarbeiterInnen-Entwicklung

Angesichts des Fachkräftemangels stellt sich die Frage, welche Personalressourcen wir in unseren Unternehmen nutzen könnten, um Engpässe auszugleichen. In diesem Zusammenhang rückt vor allem die Zielgruppe der Mitarbeiter/innen der Generation 50+ in den Blickpunkt. Diese wird von HR aber bislang weitgehend vernachlässigt.

### Inhalte

- Was die Generation 50+ kennzeichnet.
- Wie sie seitens HR gesehen wird.
- Was zu tun ist, um die Motivation der älteren Belegschaft zu erhalten.



[ Selbstmanagement ]

## Take Off statt Burn out Energien mobilisieren, Stress kontrollieren, stabil bleiben

Geschäfte werden heutzutage zunehmend global gemacht, kommuniziert wird vermehrt auf Distanz und MitarbeiterInnen streben immer stärker nach umfassender Erfüllung ihrer persönlichen Ansprüche. Damit wachsen nicht nur die Anforderungen an Führungskräfte und MitarbeiterInnen, sondern auch deren psychische Belastungen. Insbesondere das mittlere Management sieht sich häufig in einer prekären Position mit Druck von oben und unten.

### Inhalte

- Was Führungskräfte und MitarbeiterInnen belastet.
- Wie Stress effektiv reduziert werden kann.
- Was zu tun ist, um eine nachhaltige *Work-Life-Balance* zu erreichen.

Buchen Sie jetzt! Gerne passen wir unsere Vorträge auch Ihren besonderen Bedürfnissen an oder erarbeiten gemeinsam mit Ihnen neue Themenfelder. Sprechen Sie uns einfach an.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Herzliche Grüße aus Düsseldorf

Ihr  
**cisik**consulting-Team

**cisik**consulting  
Agentur für Personal-  
und Organisationsberatung  
GmbH

Schadowplatz 11  
D-40212 Düsseldorf

Telefon +49-211-5 57 95 00  
Telefax +49-211-5 57 95 01  
[info@cisikconsulting.com](mailto:info@cisikconsulting.com)  
[www.cisikconsulting.com](http://www.cisikconsulting.com)

Geschäftsführerin: Nina Cisik  
Amtsgericht Düsseldorf: HRB 39462