

Willkommen 2018

Ein kleiner Rück- und Ausblick...



Liebe Leserin, lieber Leser,

wir wünschen Ihnen und Ihrem Team ein gesundes, glückliches und erfolgreiches neues Jahr 2018!

Bevor das so richtig in Schwung kommt, möchten wir zunächst kurz zurückblicken und einige besondere Momente mit Ihnen teilen. Denn 2017 war viel los! Neben den Projekten, die wir gemeinsam mit unseren Kunden realisieren durften, gab es viele weitere Aktivitäten. Die interessantesten haben wir für Sie zusammengestellt (*für weiterführende Informationen klicken Sie bitte einfach auf den jeweiligen Titel*):



Januar 2017:

[Führung: Wieviel Stromberg darf sein?](#)

Das fragt das IHK Magazin Mittlerer Niederrhein. „Mehr als uns lieb ist“, sagt Alexander Cisik. „Deutsche Führungskräfte sind i.d.R. fachlich gut, denn deshalb wurden sie in eine Führungsposition befördert. Die soziale Kompetenz spielt allerdings nach wie vor eine untergeordnete Rolle.“



Februar 2017:

[SMAQ™ YOUR COMPANY – Die Messung der Arbeitgeberqualität](#)

Nach seiner Gründung im Herbst 2016, hat das DEUTSCHE INSTITUT FÜR ARBEITGEBERQUALITÄT (DINAQ) mit seinem innovativen Ansatz zur Messung der Arbeitgeberqualität Fahrt aufgenommen. Mittlerweile liegen Daten aus über 600 Unternehmen aller Größen und Branchen vor.



März 2017:

[Arbeitgeber 2030 - Was Unternehmen zukünftig attraktiv macht](#)

In einer Festrede anlässlich des Josefs-Tags im Vinzenz-Heim in Aachen entwirft Alexander Cisik ein Bild unserer zukünftigen Arbeitswelt.



März 2017:

[Brauchen wir mehr Innovation und Wagnis?](#)

Um nicht den Anschluss zu verlieren, braucht Deutschland mehr Mut, mehr Lust am Risiko schrieb *Der Spiegel*. Sind wir ein Volk von Bedenkenträgern und Angsthasen? Im Tagesgespräch bei WDR 5 diskutiert Alexander Cisik mit Moderator Ralph Erdenberger und Zuhörern.



März 2017:

[Business-Talk: Familienfreundlichkeit als Attraktivitätsfaktor für Unternehmen](#)

Im Rahmen einer hochkarätig besetzten Podiumsdiskussion bei der Provinzial Rheinland Versicherung in Düsseldorf spricht Alexander Cisik u.a. gemeinsam mit NRW-Familienministerin Christina Kampmann und Provinzial Vorstandsmitglied Sabine Krummenerl darüber, was Unternehmen heutzutage tun müssen, um wirklich familienfreundlich zu sein.



April 2017:

[Führungskräfte fordern viel und bieten wenig - Ergebnisse eine empirischen Studie](#)

In einem Vortrag bei der Deutschen Gesellschaft für Qualität (DGQ), Regionalkreis Niederrhein, stellt Alexander Cisik im Technologiezentrum Niederrhein GmbH (TZN) in Kempen die Ergebnisse einer Studie der Hochschule Niederrhein vor.



Juni 2017:

[Sonderpublikation „wir“ Zusammenarbeit und Führung](#)

Die ING Diba widmet eine Sonderpublikation ihrer Zeitschrift „wir“ dem Thema „Zusammenarbeit und Führung“. Neben dem Comedy- und Roman Autor Moritz Netenjakob und der Digital Entrepreneurin Leila Summa kommt dabei auch Alexander Cisik zu Wort.



September 2017:

[Kommunikation 4.0 - Digitale Wirklichkeit und individuelle Wünsche](#)

Beim Personalforum des OWL Maschinenbau e.V. in Bielefeld be-

leuchtet Alexander Cisik die besonderen Herausforderungen der Digitalisierung aus organisationspsychologischer Sicht.



November 2017:

Treffer eingestellt!
Mit der richtigen Ansprache mehr qualifiziertes Personal gewinnen

Auf Einladung von Competentia, dem Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittlerer Niederrhein, erläutert Alexander Cisik in Viersen, wie Unternehmen die richtigen MitarbeiterInnen gezielt rekrutieren und halten.



November 2017:

Industrie 4.0 vs. Führung 1.0

Die Zeitschrift QZ veröffentlicht einen Artikel, in dem Alexander Cisik aufzeigt, wie die Führungskultur in Deutschland nachhaltig verändert werden kann.



November 2017:

Potenzialeinschätzung im eigenen Team

Competentia MEO, das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mülheim, Essen, Oberhausen, lud Unternehmerinnen und Unternehmern nach Oberhausen ein, um darüber zu diskutieren, wie man die Talente seiner MitarbeiterInnen erkennt. In diesem Zusammenhang stellt Alexander Cisik unseren Ansatz der Eignungs- und Potenzialdiagnose vor.



Dezember 2017:

Ist Ihr Unternehmen ein guter Arbeitgeber?
Finden Sie es heraus! Mit unserer brandneuen WebApp.

Das DEUTSCHE INSTITUT FÜR ARBEITGEBERQUALITÄT (DI-NAQ) veröffentlicht die erste WebApp, mithilfe derer MitarbeiterInnen in nur fünf Minuten absolut aussagekräftig und völlig kostenlos feststellen können, wie gut ihr Arbeitgeber ist.



Dezember 2017:

Schöne neue Arbeitswelt

Unsere Arbeitsumgebungen werden immer moderner. Unternehmen setzen verstärkt auf High Tech, Design und Transparenz. Im WDR Fernsehen erörtert Alexander Cisik mit Moderator Jens Krepela, wie sich das auf die Leistung und die Motivation der MitarbeiterInnen auswirkt.

Wir sind sehr gespannt, was das Jahr 2018 bringen wird. Sicher ist, wir werden uns auch in diesem Jahr wieder schwerpunktmäßig mit den Themenfeldern **Eignungs- und Potenzialdiagnose** und **Struktur- und Kulturdiagnose** sowie **Arbeitgeberqualität** und **Führung** und

beschäftigen. Eine ganze Reihe spannender Projekte sind bereits vereinbart.

Wir freuen uns sehr auf das, was wir gemeinsam mit Ihnen unternehmen werden und wünschen Ihnen einen guten Start in das Jahr 2018!

Herzlichst

Ihr
cisikconsulting-Team

cisikconsulting
Agentur für Personal-
und Organisationsberatung
GmbH

Schadowplatz 11
D-40212 Düsseldorf

Telefon +49-(0)211-5 57 95 00
Telefax +49-(0)211-5 57 95 01
info@cisikconsulting.com
www.cisikconsulting.com

Geschäftsführerin: Nina Cisik
Amtsgericht Düsseldorf: HRB 39462

Sie möchten zukünftig keine Nachrichten dieser Art von uns erhalten? Schicken Sie uns in diesem Fall bitte eine kurze Nachricht an info@cisikconsulting.com.

.